

DÉROULEMENT

Séminaire gratuit



Implantation d'un Comité de formation

Enjeux

Pour aborder efficacement les changements dans un monde hyper-compétitif, l'entreprise a tout intérêt à mettre à profit les compétences de ses ressources humaines dans un esprit de collaboration mutuelle entre la direction et les travailleurs. Employeurs et employés doivent apprendre à travailler ensemble quotidiennement sur différents projets au cœur du développement stratégique, opérationnel et administratif de l'organisation.

Clientèle visée

C'est l'esprit des quatre séminaires que donnera en mars prochain le consultant François Poirier de la firme FGC Conseil. Les ateliers visent les industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine. Ils s'adressent plus spécifiquement aux gestionnaires, aux représentants des travailleurs et aux formateurs en milieu de travail.

Approche

Réunis en équipe par entreprise, les participants sont invités à entreprendre une démarche menant à l'implantation et à la gestion d'un Comité de formation dans leur organisation respective.

Programme de la journée

Voici un aperçu des thèmes abordés à l'occasion des ateliers :

8 h 30 Arrivée — Café

9 h 00 Début du séminaire

« Un Comité de formation pour bâtir l'avenir ensemble »

- Introduction : Objectifs et attentes
- Faits saillants d'une enquête : La formation de la main-d'œuvre dans l'industrie
- Le Comité de formation
- Pourquoi un Comité de formation?
- Le rôle et le fonctionnement d'un Comité de formation
- Bâtir l'avenir avec de meilleures compétences - Les moyens et l'aide disponibles

12 h 00 Dîner

13 h 30 Reprise du séminaire

- Un projet commun : La compétence de la main-d'œuvre dans nos usines
- La gestion de la formation en partenariat : Est-ce possible? - Échanges et témoignages
- Le démarrage d'un Comité de formation - Une démarche gagnante
- L'accompagnement offert et la suite des choses

16 h 00 Fin du séminaire

**Performance
et compétences
vont de paire !**



**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES,
DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE**

2120, rue Sherbrooke Est, bureau 402,
Montréal (Québec) H2K 1C3

Tél. : 514.890.1980

Télééc. : 514.890.1450

Courriel : info@solutionsrh.net

Site : www.solutionsrh.net

FICHE D'INSCRIPTION

Séminaire gratuit



Implantation d'un Comité de formation

Nom du représentant patronal

Nom du travailleur

Nom du représentant syndical

Nom du travailleur

Organisation _____

Personne à contacter _____

Titre _____

Adresse _____

Téléphone _____ Télécopieur _____

Courriel _____

Je suis intéressé-e à participer au séminaire dans l'une des régions suivantes :

Régions desservies

Bas-Saint-Laurent / Chaudière-
Appalaches / Québec

Date

Mardi, 21 mars 2006

Horaire

8 h 30 – 16 h 00

Lieu

Manoir de Tilly
3854, chemin de Tilly
Saint-Antoine-de-Tilly

Régions desservies

Mauricie / Centre-du-Québec

Date

Mercredi, 22 mars 2006

Horaire

8 h 30 – 16 h 00

Lieu

Hôtel Gouverneur
975, rue Hart
Trois-Rivières

Régions desservies

Estrie / Montérégie

Date

Mardi, 28 mars 2006

Horaire

8 h 30 – 16 h 00

Lieu

Manoir des Sables
90, avenue des Jardins
Orford

Régions desservies

Montréal / Laval / Laurentides /
Lanaudière

Date

Jeudi, 30 mars 2006

Horaire

8 h 30 – 16 h 00

Lieu

Hôtel Radisson
2900, boulevard le Carrefour
Laval

Signature _____

Date _____

Remplir et retourner au Comité sectoriel par télécopieur au **(514) 890-1450**

*** Notez que l'inscription au séminaire et l'hébergement sont aux frais du Comité sectoriel.
Les participants paient toutefois les dépenses relatives aux déplacements et aux salaires.

Performance
et compétences
vont de paire !



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES,
DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE

2120, rue Sherbrooke Est, bureau 402,
Montréal (Québec) H2K 1C3

Tél. : 514.890.1980

Télec. : 514.890.1450

Courriel : info@solutionsrh.net

Site : www.solutionsrh.net

Un Comité de formation À QUOI ÇA SERT ?



Partenariat

Le Comité de formation réunit des personnes représentant les travailleurs et les dirigeants qui mobilisent les forces vives de l'usine dans un projet commun faisant de la compétence de la main-d'œuvre la carte maîtresse du développement de l'entreprise.

Pivot

C'est là que s'effectuent les vrais changements. On identifie les besoins, dégage les consensus. On suscite l'adhésion et le désir d'apprendre. C'est le mécanisme de gestion permanente de la main-d'œuvre. L'objectif ultime est d'accroître le niveau de connaissances requis dans l'usine, l'employabilité des travailleurs et la performance de l'organisation.

Carburant

Le Comité élabore des activités de formation porteuses pouvant aider l'organisation à affronter des défis d'envergure : changements technologiques, productivité, taux de change, coûts de main-d'œuvre, qualité des produits, délais de livraison, pénurie de personnel. C'est souvent le carburant dont l'entreprise a besoin pour bâtir et assurer son avenir.

Flexibilité

La survie et la croissance dépendent donc de la capacité à s'adapter aux mutations de l'environnement, à produire vite et bien, à anticiper les besoins des clients et à faire évoluer l'organisation du travail en conséquence. Et la formation bien ciblée procure la flexibilité voulue.

**Performance
et compétences
vont de paire !**



**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES,
DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE**

2120, rue Sherbrooke Est, bureau 402,
Montréal (Québec) H2K 1C3

Tél. : 514.890.1980

Télec. : 514.890.1450

Courriel : info@solutionsrh.net

Site : www.solutionsrh.net

Un Comité de formation QU'EST-CE QUE ÇA DONNE ?



Retombées stratégiques

Les activités du Comité de formation collées aux besoins réels du développement de l'entreprise génèrent des retombées porteuses en élevant le niveau de compétences du personnel. Le travailleur devient plus performant dans l'exécution de ses tâches. Il exploite le plein potentiel des nouveaux procédés de production. Résultat : la productivité, la compétitivité et la rentabilité gagnent du terrain. Et l'organisation s'en trouve ainsi mieux positionnée dans son créneau d'avenir.

Impacts opérationnels

L'apprentissage et le perfectionnement en milieu de travail contribuent à gérer plus efficacement les ressources humaines. Une approche bien ciblée rapporte gros dans les opérations quotidiennes : transfert des connaissances entre employés, motivation, transparence dans la gestion. D'autres impacts appréciables sont observés comme la participation des travailleurs à la résolution des problèmes, le sentiment d'appartenance, la communication, le respect et la confiance.

Intérêt pour l'employeur

Dans le processus qu'il introduit, le Comité de formation isole les problèmes relevant vraiment de la formation de ceux qui sont reliés à la machinerie, à la méthode de travail ou à la maintenance. Cette démarche aide à bien définir le problème de formation, à analyser les causes du manque de compétence, à identifier les solutions, à préciser les besoins de formation en lien avec les objectifs stratégiques de l'entreprise et à mettre de l'avant un plan d'action pour bâtir et assurer son avenir.

Avantage pour le travailleur

La formation permet d'élargir le bagage de connaissances et d'habiletés (savoir, savoir-être, savoir-faire, savoir-agir) du travailleur. Elle augmente la mobilité, l'employabilité. Le niveau de stress diminue. La capacité et la rapidité de réaction s'accroissent dans diverses situations. Bref, l'employé exécute son travail mieux et plus vite. Atout de taille : lorsque le système de formation est bien défini, il devient en outre plus facile de se voir reconnaître ses compétences et ses acquis.

**Performance
et compétences
vont de paire !**



**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES,
DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE**

2120, rue Sherbrooke Est, bureau 402,
Montréal (Québec) H2K 1C3

Tél. : 514.890.1980

Télec. : 514.890.1450

Courriel : info@solutionsrh.net

Site : www.solutionsrh.net

INSTALLATIONS

Séminaire gratuit



RADISSON HÔTEL LAVAL

Région _____ Laval
Adresse _____ 2900 boulevard le Carrefour ,
Laval, Québec, Canada, H7T 2K9
Téléphone _____ (450) 682-9000
Télécopieur (450) 687-6616
Site Internet www.radisson.com/lavalca



MANOIR DES SABLES

Région _____ Cantons-de-l'Est
Adresse _____ 90 avenue des Jardins , Orford,
Québec, Canada, J1X 6M6
Téléphone _____ (819) 847-4747
Télécopieur (819) 847-3519
Site Internet www.manoirdessables.com



MANOIR DE TILLY

Région _____ Chaudière-Appalaches
Adresse _____ 3854 chemin de Tilly , Saint-Antoine-de-Tilly,
Québec, Canada, G0S 2C0
Téléphone _____ (418) 886-2407 (888) 862-6647 (QC)
Télécopieur (418) 886-2595
Site Internet www.manoirdetilly.com



HÔTEL GOUVERNEUR TROIS-RIVIÈRES

Région _____ Mauricie
Adresse _____ 975 rue Hart , Trois-Rivières,
Québec, Canada, G9A 4S3
Téléphone _____ (819) 379-4550
Télécopieur (819) 379-3941
Site Internet www.gouverneur.com